

Personalistika

(výběr a řízení lidí)

Personalistika a vedení lidí

před přijetím

- plánování
- výběr
- umístění
- hodnocení

po přijetí

- vedení (motivace)
- vzdělávání
- odměňování
- pohyb pracovníků

Zaměstnanci X lidské zdroje

Vedení X řízení

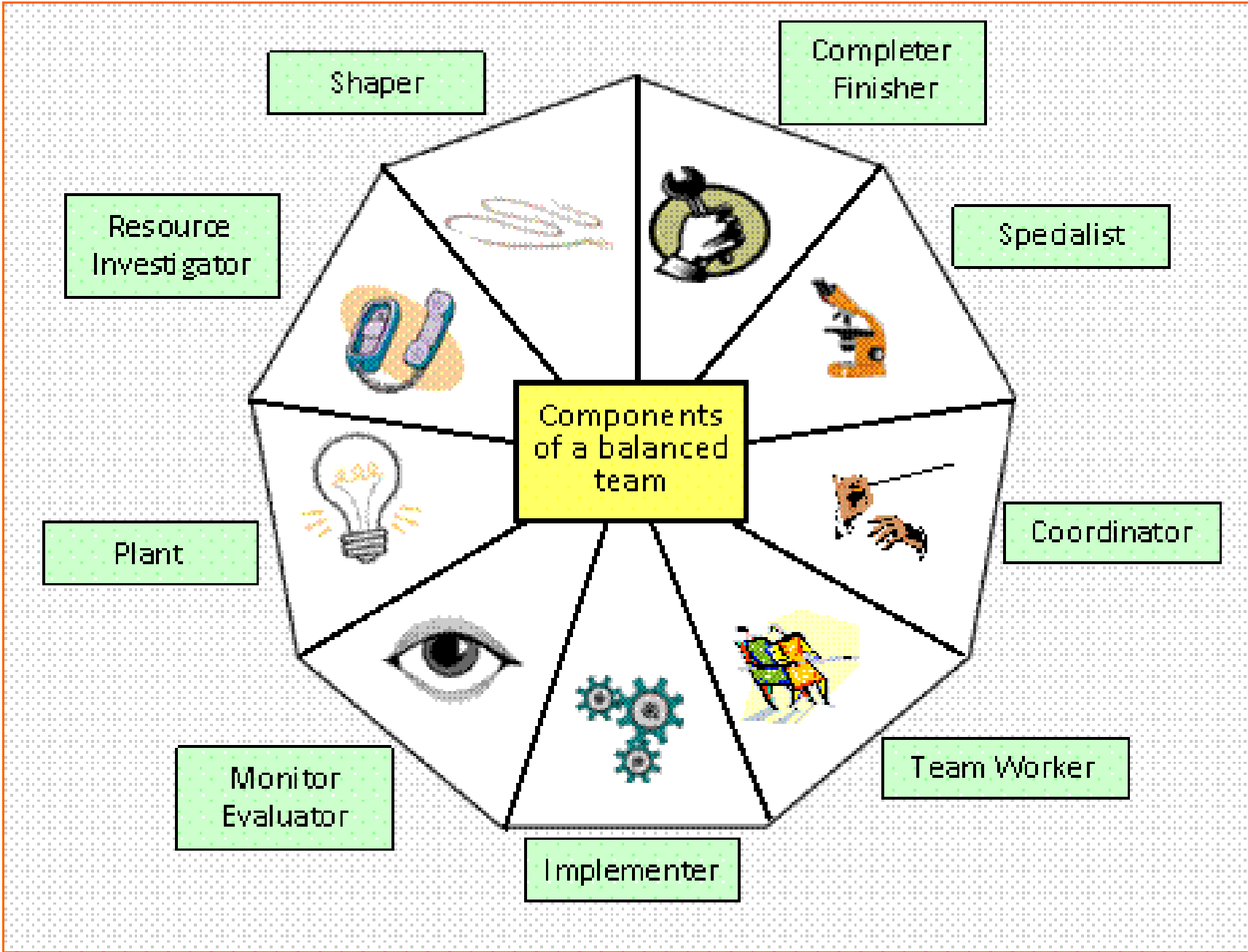


Personalistika - vstupy

Plánování a Organizování rozhodne:

Kolik bude potřeba pracovníků, jaké profese, požadovaná kvalifikace, osobnostní předpoklady (vlastnosti, časová flexibilita)

Jaké **zázemí** bude nutné pro pracovníky vytvořit (kanceláře, pracovní místa, pracovní pomůcky, stravování, občerstvení, kuřárna, ubytování, doprava, volný čas...)



Personalistika – výběr zaměstnanců

- **odkud** zaměstnanci přijdou
 - **cizí** - výběrové řízení, konkurz; databáze zájemců, spolupráce se školami
 - **vlastní** zaměstnanci (databáze s údaji o kvalifikaci a možnostech dalšího růstu, loajalita...)

- **kariéerní plán**

WHO ARE YOU?




ISTJ

INTROVERTED - SENSING - THINKING - JUDGING

WARY, PRACTICAL, FIRM BELIEVERS BY TRAINING AND EXPERIENCE. THEY ARE LOGICALLY, MATHEMATICALLY, AND SYSTEMATICALLY SKILLED. USUALLY VERY ANTI-BOSS AND VERY FORMAL IN THEIR BEHAVIOR. IN GENERAL, THEY ARE VERY Loyal AND ALLEGIANCIOUS. THEY ARE VERY ORGANIZED AND VERY PUNCTUAL. THEIR VALUES, THEIR WORDS, THEIR LOGIC, THEIR REASONING, AND SYSTEMS.



ISFJ

INTROVERTED - SENSING - FEELING - JUDGING

QUIET, FRIENDLY, RESPONSIBLE, AND CONSCIENTIOUS. COMMITTED AND STEADY IN MEETING THEIR OBLIGATIONS. THOROUGH, PAINSTAKING, AND ACCURATE. LOYAL, CONSERVATIVE, WITTED, AND REMINDER-SPECIFIC ABOUT PEOPLE WHO ARE IMPORTANT TO THEM. CONCERNED WITH HOW OTHERS FEEL. STRIVE TO CREATE AN ORDERLY AND HARMONIOUS ENVIRONMENT AT WORK AND AT HOME.



INFJ

INTROVERTED - INTUITIVE - FEELING - JUDGING

SEEK MEANING AND CONNECTION IN IDEAS, RELATIONSHIPS, AND MATERIAL POSSESSIONS. WANT TO UNDERSTAND WHAT MOTIVATES PEOPLE AND ARE INDIGNANT ABOUT OTHERS. CONSCIENTIOUS AND COMMITTED TO THEIR OWN VALUES. DEVELOP A CLEAR VISION ABOUT HOW BEST TO SERVE THE COMMON GOOD. ORGANIZED AND DECISIVE IN IMPLEMENTING THEIR VISION.



INTJ

INTROVERTED - INTUITIVE - THINKING - JUDGING

HAVE ORIGINAL MINDS AND GREAT DRIVE FOR IMPLEMENTING THEIR IDEAS AND ACHIEVING THEIR GOALS. QUICK TO SEE PATTERNS IN EXTERNAL EVENTS AND DEVELOP LONG-RANGE EXPLORATORY PERSPECTIVES. VERY COMMITTED, ORGANIZE A JOB AND CARRY IT THROUGH. SKEPTICAL AND INDEPENDENT. ONLY HIGHLY DEMANDS OF COMPETENCE AND PERFORMANCE FOR THEMSELVES AND OTHERS.



ISTP

INTROVERTED - SENSING - THINKING - PERCEIVING


TOLERANT AND FLEXIBLE. QUIET OBSERVERS UNTIL A PROBLEM APPEARS, THEN ACT QUICKLY TO FIND WORKABLE SOLUTIONS. ANALYZE WHAT MAKES THINGS WORK AND READY TO GET THROUGH LARGE AMOUNTS OF DATA TO ISOLATE THE CORE OF PRACTICAL PROBLEMS. INTERESTED IN CAUSE AND EFFECT. ORGANIZE FACTS USING LOGICAL PRINCIPLES. VALUE EFFICIENCY.



ISFP

INTROVERTED - SENSING - FEELING - PERCEIVING

QUIET, FRIENDLY, SENSITIVE, AND FINE. ENJOY THE PRESENT MOMENT. WHAT'S GOING ON AROUND THEM. LIKE TO HAVE THEIR OWN SPACE AND TO WORK WITHIN THEIR OWN TIME FRAME. LOYAL AND COMMITTED TO THEIR VALUES AND TO PEOPLE WHO ARE IMPORTANT TO THEM. PREFER ENCOURAGEMENT AND COMPLIMENT. DO NOT FORCE THEIR OPINIONS OR VALUES ON OTHERS.



INFP

INTROVERTED - INTUITIVE - FEELING - PERCEIVING

IDEALISTIC, LOYAL TO THEIR VALUES AND TO PEOPLE WHO ARE IMPORTANT TO THEM. WANT AN EXTERNAL LIFE THAT IS CONGRUENT WITH THEIR VALUES. CURIOUS, QUIET, TO SEE POSSIBILITIES, CAN BE CATALYSTS FOR IMPLEMENTING IDEAS. SEEK TO UNDERSTAND PEOPLE AND TO HELP THEM FULFILL THEIR POTENTIAL. ADAPTABLE, FLEXIBLE, AND ACCEPTING UNLESS A VALUE IS THREATENED.



INTP

INTROVERTED - INTUITIVE - THINKING - PERCEIVING

SEEK TO DEVELOP LOGICAL EXPLANATIONS FOR EVERYTHING THAT INTERESTS THEM. THEORETICAL AND ABSTRACT. INTERESTED MORE IN IDEAS THAN IN SOCIAL INTERACTION. QUIET, CONTAINED, FLEXIBLE, AND ADAPTABLE. HATE UNUSUAL ABILITIES TO FOCUS IN DEPTH TO SOLVE PROBLEMS IN THEIR AREA OF INTEREST. SKEPTICAL, SOMETIMES CRITICAL, ALWAYS ANALYTICAL.



ESTP

EXTRAVERTED - SENSING - THINKING - PERCEIVING

FLEXIBLE AND TOLERANT. THEY TAKE A PRAGMATIC APPROACH FOCUSED ON WORKABLE RESULTS. THEORIES AND CONCEPTUAL EXPLANATIONS BORE THEM - THEY WANT TO ACT. PREFER REALITY TO IDEAS AND PROBLEM SOLVING ON THE HERE-AND-NOW. SPONTANEOUS, ENJOY EACH MOMENT THAT THEY CAN BE ACTING WITH OTHERS. IN OR NEAR SOCIAL COMFORTS AND STYLE. LEARN BEST THROUGH DOING.



ESFP

EXTRAVERTED - SENSING - FEELING - PERCEIVING


OUTGOING, FRIENDLY, AND ACCEPTING. EXUBERANT LOVERS OF LIFE, PEOPLE, AND MATERIAL COMFORTS. ENJOY WORKING WITH OTHERS TO MAKE THINGS HAPPEN. BRING COMMON SENSE AND A REALISTIC APPROACH TO THEIR WORK, AND MAKE ROOM FOR FLEXIBLE AND SPONTANEOUS. ADAPT READY TO NEW PEOPLE AND ENVIRONMENTS. LEARN BEST BY TRYING A NEW SKILL WITH OTHER PEOPLE.



ENFP

EXTRAVERTED - INTUITIVE - FEELING - PERCEIVING

OUTGOING, FRIENDLY, AND ACCEPTING. EXUBERANT LOVERS OF LIFE, PEOPLE, AND MATERIAL COMFORTS. ENJOY WORKING WITH OTHERS TO MAKE THINGS HAPPEN. BRING COMMON SENSE AND A REALISTIC APPROACH TO THEIR WORK AND MAKE ROOM FOR FLEXIBLE AND SPONTANEOUS. ADAPT READY TO NEW PEOPLE AND ENVIRONMENTS. LEARN BEST BY TRYING A NEW SKILL WITH OTHER PEOPLE.



ENTP

EXTRAVERTED - INTUITIVE - THINKING - PERCEIVING

QUICK, INQUIRIOUS, STIMULATING, ALERT, AND OUTGOING. PREDILECTION IN SOLVING NEW AND CHALLENGING PROBLEMS. ABLE AT GENERATING CONCEPTUAL POSSIBILITIES AND THEN ANALYZING THEM STRATEGICALLY. GOOD AT HELPING OTHER PEOPLE. BORED BY ROUTINE. WILL SELDOM DO THE SAME THING THE SAME WAY, BUT TO TURN TO ONE NEW INTEREST AFTER ANOTHER.



ESTJ

EXTRAVERTED - SENSING - THINKING - JUDGING

PRACTICAL, REALISTIC, MATTER-OF-FACT, DECISIVE, QUICKLY MOVE TO IMPLEMENT DECISIONS. ORGANIZE PROJECTS AND PEOPLE TO GET THINGS DONE. FOCUS ON GETTING RESULTS IN THE MOST EFFICIENT WAY POSSIBLE. TAKE CARE OF ROUTINE DETAILS. HAVE A CLEAR SET OF LOGICAL STANDARDS. SYSTEMATICALLY FOLLOW THEM AND WANT OTHERS TO ALSO. FORCEFUL IN IMPLEMENTING THEIR PLANS.



ESFJ

EXTRAVERTED - SENSING - FEELING - JUDGING

HARMONIOUS, CONSCIENTIOUS, AND COOPERATIVE. WANT HARMONY IN THEIR ENVIRONMENT, WORK WITH DETERMINATION TO ESTABLISH A LIFE TO WORK WITH OTHERS TO COMPLETE TASKS ACCURATELY AND ON TIME. LOYAL, FOLLOW THROUGH EVEN IN SMALL MATTERS. NOTICE WHAT OTHERS NEED IN THEIR DAY-TO-DAY LIVES AND TRY TO PROVIDE IT. WANT TO BE APPRECIATED FOR WHO THEY ARE AND FOR WHAT THEY CONTRIBUTE.



ENFJ

EXTRAVERTED - INTUITIVE - FEELING - JUDGING

WARM, EMPATHETIC, RESPONSIVE, AND RESPONSIBLE. HIGHLY ATTUNED TO THE EMOTIONS, NEEDS, AND MOTIVATIONS OF OTHERS. FIND POTENTIAL IN EVERYONE. WANT TO HELP OTHERS FULFILL THEIR POTENTIAL. MAY ACT AS CATALYSTS FOR INDIVIDUAL AND GROUP GROWTH. LOYAL, RESPONSIVE TO PRAISE AND CRITICISM. SOCIABLE, FACILITATE OTHERS IN A GROUP, AND PROVIDE INSPIRING LEADERSHIP.



ENTJ

EXTRAVERTED - INTUITIVE - THINKING - JUDGING

STRONG, DECISIVE, ASSUME LEADERSHIP ROLES. QUICKLY SEE ILLOGICAL AND INEFFICIENT PROCEDURES AND POLICIES. DEVELOP AND IMPLEMENT COMPREHENSIVE SYSTEMS TO SOLVE ORGANIZATIONAL PROBLEMS. ENJOY LONG-TERM PLANNING AND DEALING WITH LOGICAL, WELL-ORGANIZED, WELL-PLANNED, AND EXPANDING YOUR KNOWLEDGE AND PASSION TO DO OTHERS. PREDILECTION IN PROMOTING THEIR IDEAS.

Personalistika – právní prostředí

Jak bude řešen **výběr** pracovníků (výběrové řízení, interní x externí - personální agentura)

Jaký **typ smlouvy** bude uzavřen?

Pracovní poměr

Dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o provedení práce

Smlouva o dílo

Jiný typ závazku

ŽL – outsourcing, agenturní činnost

“švarc systém“

Personalistika – způsob výběru

Podle jakých **kritérií** jsou vybráni (kvalifikace, praxe, předložení vlastních prací, řešení úkolu na místě, v terénu)

Kdo provádí hodnocení? Kdo vybírá? Kdo podepisuje smlouvu?

- **vlastní výběr** - rozhodování personálního ředitele nebo kolektivní (konkurz, výběrové řízení)
- **personální agentury** - nezávislost, nevzniká podezření na korupci, klientelismus, specializované agentury např. na výběr vrcholových manažerů
- **head hunting, assessment centrum**

Personalistika - kontrola

- hodnocení pracovníka **před** přijetím nebo v průběhu zkušební doby x hodnocení **průběžné**
- jak **odpovídá** přijatý pracovník **požadavkům** které jsme hledali
- **přizpůsobení** práce (pracovních podmínek, konkrétních úkolů) tak, aby jeho spokojenost i efekt jeho práce byl maximální

Příklady článků o problémech VŘ v KKP

Výběr ředitele Městského divadla ve Znojmě

<http://grossmann.blog.respekt.cz/touzite-vest-znojemske-mestske-divadlo-piste-pochvalne-clanky-o-radnici/>

Výběr ředitele Slováckého divadla jako zpráva o poměrech

<http://denikreferendum.cz/clanek/18892-vyber-reditele-slovackeho-divadla-jako-zprava-o-pomerech>



Děkan

1. Děkan stojí v čele fakulty, jedná a rozhoduje ve věcech fakulty.

1. Děkan zejména :

- a) vydává v souladu s § 28 odst.5 zákona rozhodnutí o počtu proděkanů a rozsahu jejich působnosti,
- b) vydává rozhodnutí o tom, který proděkan je oprávněn ho zastupovat v plném rozsahu,
- c) vydává pokyn k zastupování v jednotlivých případech,
- d) jmenuje a odvolává tajemníka fakulty a v souladu s řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a některých dalších zaměstnanců na JAMU (vnitřní předpis JAMU), jmenuje a odvolává vedoucí jednotlivých pracovišť fakulty,
- e) navrhuje pracovníky, kteří mají oprávnění k finančním operacím a podpisová práva k jednotlivým účtům,
- f) jmenuje se souhlasem Akademického senátu členy Umělecké rady,
- g) jmenuje se souhlasem Akademického senátu členy disciplinární komise a rozhoduje o návrzích, které tato komise předkládá.

Tajemník fakulty

1. Tajemník fakulty řídí hospodaření a vnitřní správu fakulty a řídí chod děkanátu.
1. Tajemníka jmenuje a odvolává děkan.
1. Tajemník je podřízen děkanovi a je mu odpovědný za svoji činnost a za zákonnost a hospodárnost při hospodaření a správě fakulty. Tajemník spolupracuje s proděkany a dalšími vedoucími pracovníky fakulty ve věcech hospodářskosprávních.
1. Tajemník zastupuje děkana ve věcech hospodářskosprávních, občanskoprávních, pracovněprávních a obchodněprávních v rozsahu určeném opatřením děkana