

VLASTNOSTI/PŘÍNOSY

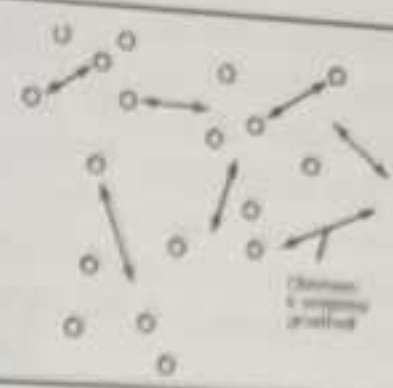
OMEZENÍ

ILUSTRACE

SYSTÉMOVÝ PŘÍSTUP

Systemové pojetí je široce aplikovatelné. Systémy jsou ohraničené, avšak v úvahu interakcí s vnějším okolím, tj. organizace jsou považovány za otevřené systémy. Uznává důležitost vzájemných vztahů plánování, organizování a kontrolování v organizaci i v mnoha dalších subsystémech.

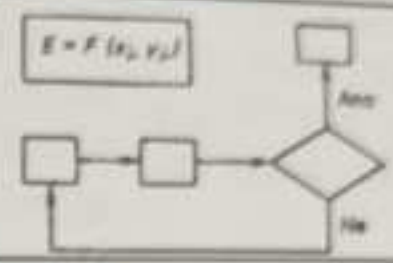
Analýzy vnitřních vztahů systémů a subsystémů jsou stejně významné jako interakce organizace s jejím vnějším prostředím. Těžko lze nalézt modernější přístup k managementu.



MATEMATICKÝ PŘÍSTUP, RESPEKTIVE „VĚDA MANAGEMENTU“

Management je chápáno jako matematický proces, matematické pojetí a symboly jako matematické modely. Vidi management čistě jako logické procesy, které lze vyjádřit pomocí matematických symbolů a vzájemných vztahů.

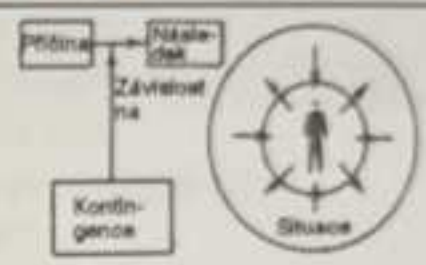
Přílišná preference matematických modelů. Mnoho aspektů řízení nelze modelovat. Matematika je užitečný nástroj, avšak stěží se její pomocí dá naučit řízení a stěží ji lze doporučit jako přístup k managementu.



KONTINGENCE, RESPEKTIVE SITUAČNÍ PŘÍSTUP

Manažerská praxe závisí na okolnostech (tj. na kontingenci, respektive situaci). Teorie kontingence připouští působení vlivů, které jsou důsledkem plánování organizace.

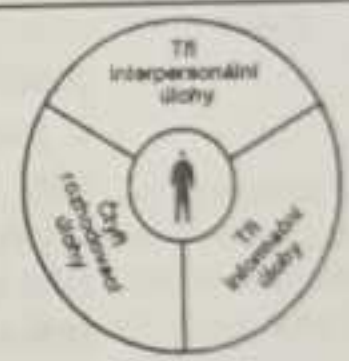
Manažeri dobře vědí, že neexistuje prakticky možnost, jak dělat věci nejlépe. Je to způsobeno nemožností determinace náhodných vlivů a stanovení jejich vzájemných vztahů. Toto je velice komplikovaná záležitost.



MANAŽERSKÉ ÚLOHY

Úvodní studie zahrnovala pozorování číh vrcholových manažerů. Na základě tohoto pozorování bylo identifikováno deset manažerských úloh, které byly rozděleny do skupin úloh: 1) interpersonálních, 2) informačních, 3) rozhodovacích.

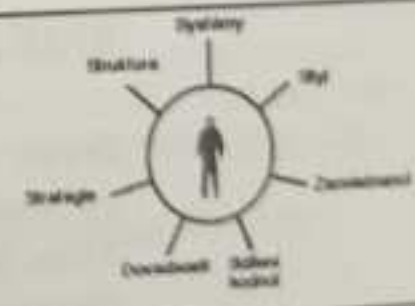
Původní vzorek byl příliš malý. Některé činnosti nejsou manažerské. Činnosti jsou důkazem existence plánování, organizování, personalistiky, vedení a kontrolování. Avšak některé důležité manažerské činnosti chybí (například manažerské odhady).



McKINSEYŮV RÁMEC „7S“

„7S“ znamená: 1) Strategie, 2) Struktura, 3) Systémy, 4) Styl, 5) Zaměstnanci, 6) Sdílené hodnoty, 7) Dovednosti

Ačkoli tyto zkušenosti využívá v současnosti řada poradenských firem a podobný rámec využívá Koontz od roku 1955 (viz tab. 2.2) a navíc nelze pochybovat o jeho praktičnosti, nejsou uvedené termíny zcela přesné, a proto nejsou jako témata podrobně probírány.



OPERAČNÍ PŘÍSTUP

Uvažuje společné koncepce, principy, techniky a znalosti odděleně od dalších oblastí a manažerských přístupů. Jedná se o pokus o vývoj vědy a teorie, která by měla praktickou aplikaci. Rozlišuje manažerské a nemanžerské znalosti. Vytváří klasifikační systém, který vychází z manažerských funkcí plánování, organizování, personalistiky, vedení a kontrolování.

Některé autoři identifikují „reprezentování“ či „koordinování“ jako zvláštní funkce. Například koordinace je podstatou vedoucí úlohy manažerů a smyslem řízení.

