

ZÁKLADY MANAGEMENTU
OKRUHY TÉMAT PRO 3.DM
ORGANIZAČNÍ CHOVÁNÍ I - PODZIM

1. Systém a jeho základní pojmy a vlastnosti. Vznik systémového přístupu a jeho význam v manažerském myšlení. Výhody a nevýhody využití systémového přístupu v řízení.
2. **Komplexní pojetí podniku.** Princip zobrazení systému podniku podle A.Kopčaje. Produkt a potenciál – dvě složky bohatství. Užití obou pojmů pro konstrukci modelu podniku. Souvislost celkové pravděpodobnosti úspěchu podniku s úrovní jeho organizovanosti. Pojmy relativní a absolutní stupeň komplexnosti vývoje podniku. (Podklady pro otázky 1-6 viz 1.kapitola)
3. Technický (technologický) subsystém podniku. Pět stupňů technické vyzrálosti managementu, princip jejich stanovení a způsoby jejich užití pro rozvoj komplexnosti podniku.. Závěry pro praxi.
4. Sociální subsystém podniku, podniková kultura, podniková ideologie a podniková politika a způsoby jejich užití pro rozvoj komplexnosti podniku. Pět stupňů komplexnosti sociálního subsystému podniku a energetizační strategie, užitá pro jeho rozvoj. Závěry pro praxi.
5. Cíle změn, řízení v podnikatelském prostoru. Cíle, zdroje a prostředky změn. Využití principu entropické nuly pro praxi řízení změn. Zákon koridoru života. Dvě formy řízení změn, orientovaných na růst potenciálu a dvě základní strategie rozvoje komplexnosti podniku. Závěry pro podnikovou praxi.
6. Dynamika změn v podniku. Cyklus změn. Objektivní tendence urychlování změn v podniku, nezbytných k jeho udržení v koridoru života.
7. Divadlo jako systém. Subsystémy v podniku (divadle) a jejich vzájemné vztahy. Význam sociálního systému v podniku (divadle). Poznámky z přednášky.

Podklady k podrobnějšímu prostudování látky k bodům 2-6 lze nalézt v literatuře:

Kopčaj, A. *Řízení proudu změn*. Ostrava: Kopčaj – SLIMA '90, 1999. ISBN 80-902358- 1-6