

LIST JAMU

Ročník 2021

částka zpřístupněna 22. prosince 2021

OBSAH:

11. Směrnice o oznamování porušení práva EU interním kanálem
(platnost 22. prosince 2021, účinnost 24. prosince 2021)

J A U
J A M U
M U

Janáčkova akademie
múzických umění

SMĚRNICE

ze dne 22. prosince 2021

o oznamování porušení práva EU interním kanálem

Kvestor vydává na základě čl. 77 odst. 2 písm. d) a čl. 111 odst. 2 Statutu JAMU tuto směrnici Janáčkovy akademie múzických umění:

ČÁST PRVNÍ

VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

Čl. 1

Právní úprava

(1) Tato směrnice zavádí některé instituty [směrnice Evropského parlamentu a Rady \(EU\) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie](#), kterou český zákonodárce včas neprovedl zákonem.

(2) Aktuální znění komunitárních právních předpisů je k dispozici na <http://eur-lex.europa.eu/cs/index.htm>.

Čl. 2

Předmět úpravy a účel

(1) Tato směrnice upravuje

- a) kanály a postupy pro interní oznamování a pro přijímání následných opatření,
- b) podmínky poskytování ochrany osobám, které oznámení podaly.

(2) Účelem této směrnice je zajistit vysokou úroveň ochrany osob oznamujících některá porušení práva EU, a to zavedením účinného, důvěrného a bezpečného interního kanálu pro oznamování a zajištěním toho, aby oznamovatelům porušení byla poskytnuta účinná ochrana.

Čl. 3

Věcná působnost

Tato směrnice se týká těchto porušení práva EU

- a) porušení spadající do oblastí působnosti aktů EU uvedených v příloze směrnice (EU) 2019/1937, která se týkají těchto oblastí
 1. finančních institucí, finančních služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 2. daně z příjmů právnických osob,
 3. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 4. ochrany spotřebitele a bezpečnosti a souladu s požadavky na výrobky podle právních předpisů,
 5. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 6. ochrany životního prostředí, bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat,
 7. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 8. zadávání veřejných zakázek, veřejných dražeb a hospodářské soutěže,
 9. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 10. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,

- b) porušení ohrožující finanční zájmy Evropské unie²⁾, nebo
- c) porušení týkající se fungování vnitřního trhu³⁾ včetně ochrany unijních pravidel hospodářské soutěže a státní podpory.

Čl. 4

Osobní působnost

(1) Tato směrnice se vztahuje na fyzické osoby, které při práci nebo jiné obdobné činnosti získaly informace o porušení práva EU spadajícího do věcné působnosti této směrnice v pracovním kontextu.

(2) Tato směrnice se vztahuje také na osoby ucházející se o získání postavení osob podle odstavce 1, nebo osoby, které takové postavení měly v minulosti, jde-li o informace, které v takové době získaly v pracovním kontextu.

(3) Opatření na ochranu oznamujících osob uvedená v kapitole VI směrnice (EU) 2019/1937/, zejména zákaz odvetných opatření se vztahuje i na

- a) prostředníky,
- b) třetí osoby spojené s oznamujícími osobami, jež by mohly být postiženy odvetnými opatřeními v pracovním kontextu, jako jsou kolegové nebo příbuzní oznamující osoby,
- c) právní subjekty, jež oznamující osoby vlastní, pro něž pracují nebo jsou s nimi jinak spojeny v pracovním kontextu.

Čl. 5

Vymezení některých pojmů

Pro účely této směrnice se rozumí:

- a) porušením jednání nebo opomenutí v rámci věcné působnosti této směrnice, které
 1. je protiprávní, nebo
 2. má předmět nebo účel pravidel,
- b) informacemi o porušení informace, včetně důvodných podezření, o skutečných či možných porušeních, k nimž došlo nebo velmi pravděpodobně dojde na JAMU, a o pokusech o utajení takových porušení,
- c) oznámením písemné poskytnutí informací o porušení,
- d) zveřejněním či zveřejňováním zpřístupnění informací o porušení veřejnosti,
- e) oznamující osobou fyzická osoba, která učiní oznámení nebo zveřejní informace o porušení,
- f) pracovním kontextem stávající či minulé pracovní činnosti, jejichž prostřednictvím osoby, bez ohledu na povahu těchto činností, získají informace o porušení a v jejichž rámci by tyto osoby mohly být postiženy odvetnými opatřeními, pokud takové informace oznámí,
- g) odvetným opatřením jakékoli přímé či nepřímé jednání nebo opomenutí, k němuž dochází v pracovním kontextu, které je vyvolané interním či externím oznámením nebo zveřejněním a které oznamující osobě působí nebo může způsobit neoprávněnou újmu,
- h) následným opatřením jakákoli opatření přijatá příjemcem oznámení nebo jakýmkoli příslušným orgánem za účelem posouzení pravdivosti tvrzení uvedených v oznámení a případně k řešení oznámeného porušení, mimo jiné prostřednictvím opatření, jako je interní šetření, vyšetřování, stíhání, opatření k zpětnému získání finančních prostředků a ukončení řízení,
- i) zpětnou vazbou poskytnutí informací oznamujícím osobám o plánovaných či přijatých opatřeních a o důvodech těchto následných opatření,

²⁾ Článek 325 Smlouvy o fungování Evropské unie.

³⁾ Článek 26 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie.

- j) prostředníkem fyzická osoba, která pomáhá oznamující osobě při oznamování v pracovním kontextu a jejíž pomoc by měla být důvěrná.

Čl. 6

Určená osoba

(1) Osobami určenými k přijímání oznámení, jejich prošetření a návrhu odvetných opatření (dále jen „určená osoba“) jsou interní auditor a vedoucí Právního a organizačního oddělení Rektorátu. Úkoly určené osoby plní interní auditor, není-li jej nebo je-li důvod se domnívat, že je ve střetu zájmů, plní úkoly určené osoby ve vztahu k danému oznámení vedoucí Právního a organizačního oddělení Rektorátu.

(2) Určená osoba je v souvislosti s výkonem svých úkolů vázána mlčenlivostí. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení pracovního poměru. Určenou osobu nelze postihovat pro řádný výkon činnosti podle této směrnice.

Čl. 7

Podmínky ochrany oznamujících osob

- (1) Oznamující osoba má nárok na ochranu, jestliže
- a) měla oprávněné důvody se domnívat, že oznámené informace o porušení byly v době oznámení pravdivé a že tyto informace spadaly do oblasti působnosti této směrnice a
 - b) podala oznámení podle této směrnice nebo jinak v souladu se směrnicí (EU) 2019/1937.

(2) Osoby, které oznámily nebo zveřejnily informace o porušení anonymně, avšak byly následně identifikovány a postiženy odvetnými opatřeními, mají přesto nárok na ochranu poskytovanou podle kapitoly VI směrnice (EU) 2019/1937, pokud splňují podmínky stanovené v odstavci 1.

ČÁST DRUHÁ

INTERNÍ OZNAMOVÁNÍ A NÁSLEDNÁ OPATŘENÍ

Čl. 8

Informování o možnosti oznamování

Určená osoba uveřejní na webu JAMU informace potřebné k oznamování porušení, zejména

- a) výzvu k podávání oznámení spíše prostřednictvím interních kanálů pro oznamování, pokud lze porušení účinně řešit interně a pokud se oznamující osoba domnívá, že nehrozí odvetná opatření,
- b) informace o způsobech oznamování prostřednictvím interních kanálů a externích kanálů,
- c) jméno určené osoby, její telefonní číslo a e-mailovou nebo jinou adresu pro doručování,
- d) že JAMU nepřijímá anonymní oznámení o porušení a související následná opatření,
- e) odkaz na tuto směrnici a směrnici (EU) 2019/1937.

Čl. 9

Požadavky na interní kanály

(1) Interní kanály pro přijímání oznámení musí být navrženy, zavedeny a provozovány bezpečným způsobem, který zajišťuje ochranu utajení totožnosti oznamující osoby a veškerých třetích osob zmíněných v oznámení a zabraňuje přístupu neoprávněných osob.

(2) Za provoz interních kanálů pro oznamování po technické stránce odpovídá Oddělení výpočetních a informačních služeb Rektorátu; přitom dodržuje pokyny určené osoby.

Čl. 10

Oznámení interními kanály

Oznámení lze učinit písemně prostřednictvím elektronické pošty na adresu piskni@jamu.cz.

Čl. 11

Potvrzení

Přijetí oznámení potvrdí určená osoba oznamující osobě do 7 dnů od jeho přijetí, nestalo-li se tak automaticky.

Čl. 12

Postup po přijetí oznámení

(1) Určená osoba bez zbytečného odkladu prověří důvodnost oznámení. Studenti, zaměstnanci a členové orgánů JAMU jsou povinni poskytnout určené osobě při prošetřování oznámení součinnost, předat ji na základě písemného vyžádání listiny nebo kopie příslušných listin a další podklady nezbytné pro prošetření oznámení, případně poskytnout vysvětlení.

(2) Shledá-li určená osoba oznámení důvodným, navrhne následná opatření příslušnému orgánu JAMU, který bez zbytečného odkladu rozhodne o provedení navržených nebo jiných vhodných následných opatření, nebo o nedůvodnosti oznámení; příslušný orgán JAMU sdělí své rozhodnutí vč. důvodů určené osobě.

Čl. 13

Zpětná vazba

Určená osoba poskytne oznamující osobě zpětnou vazbu v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 3 měsíců od potvrzení o přijetí oznámení, nebo, pokud nebylo potvrzení oznamující osobě zasláno, od uplynutí lhůty pro jeho zaslání.

Čl. 14

Zachování důvěrnosti

(1) Totožnost oznamující osoby nesmí být sdělena bez jejího výslovného souhlasu nikomu kromě určené osoby a je-li to třeba, členů orgánu, který rozhoduje o následných opatřeních. Totéž se vztahuje i na jakékoli další informace, z nichž by mohla být přímo či nepřímo vyvozena totožnost oznamující osoby.

(2) V případech, kdy právní řád stanovuje výjimky z povinnosti podle odstavce 1, je třeba dbát ochrany práv osob, zejména, je-li to možné, je třeba tyto osoby předem písemně informovat s odůvodněním.

(3) Osobní údaje, které jsou pro vyřízení daného oznámení zjevně nepodstatné, se neshromažďují, a jsou-li získány náhodou, jsou bez zbytečného odkladu vymazány.

Čl. 15

Vedení a uchování záznamů o oznámeních

(1) Určená osoba vede záznamy o všech oznámeních, které JAMU obdržela, a o způsobu jejich vyřízení.

(2) Oznámení jsou uchovávána pouze po dobu, která je nezbytná a přiměřená pro účely splnění požadavků uložených touto směrnicí nebo jiných požadavků uložených právním řádem.

ČÁST TŘETÍ ZÁKAZ ODVETNÝCH OPATŘENÍ

Čl. 16

(1) Vůči oznamujícím osobám je zakázána jakákoli forma odvetných opatření, včetně hrozby odvetných opatření a pokusů o ně.

(2) Za odvetná opatření se považuje zejména

- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- b) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- c) odvolání z místa vedoucího zaměstnance, převedení na nižší pozici nebo nepovýšení
- d) snížení mzdy nebo nepřiznání osobního příplatku,
- e) diskriminace,
- f) přeložení nebo převedení na jinou práci,
- g) negativní pracovní posudek,
- h) nátlak, zastrašování, obtěžování nebo ostrakizace,
- i) neumožnění odborného rozvoje,
- j) změna rozvržení pracovní doby, změna místa výkonu práce
- k) vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- m) zásah do práva na ochranu osobnosti.

ČÁST ČTVRTÁ ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Čl. 17

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti 24. prosince 2021.

JUDr. Lenka Valová, v. r.
kvestorka

Obsah

ČÁST PRVNÍ	VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ
Čl. 1	Právní úprava
Čl. 2	Předmět úpravy a účel
Čl. 3	Věcná působnost
Čl. 4	Osobní působnost
Čl. 5	Vymezení některých pojmů
Čl. 6	Určená osoba
Čl. 7	Podmínky ochrany oznamujících osob
ČÁST DRUHÁ	INTERNÍ OZNAMOVÁNÍ A NÁSLEDNÁ OPATŘENÍ
Čl. 8	Informování o možnosti oznamování
Čl. 9	Požadavky na interní kanály
Čl. 10	Oznámení interními kanály
Čl. 11	Potvrzení
Čl. 12	Postup po přijetí oznámení
Čl. 13	Zpětná vazba
Čl. 14	Zachování důvěrnosti
Čl. 15	Vedení a uchování záznamů o oznámeních
ČÁST TŘETÍ	ZÁKAZ ODVETNÝCH OPATŘENÍ
Čl. 16	
ČÁST ČTVRTÁ	ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ
Čl. 17	Účinnost