

LIST



JAMU

Ročník 2019

částka zpřístupněna 24. dubna 2019

OBSAH:

10. Směrnice o poskytování příspěvku zaměstnancům JAMU na penzijní připojištění se státním příspěvkem (platnost 24. dubna 2019, účinnost 25. dubna 2019)

SMĚRNICE
ze dne 11. dubna 2019
o poskytování příspěvku zaměstnancům JAMU na penzijní připojištění se státním příspěvkem

Rektor stanovuje na základě čl. 111 Statutu JAMU následující:

Čl. 1

Předmět úpravy

(1) Směrnice stanoví podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnancům JAMU (dále jen „zaměstnanec“) na penzijní připojištění se státním příspěvkem poukazaných na jejich účet u penzijního fondu (dále jen „příspěvek“).

(2) Poskytování příspěvku zaměstnancům upravuje zejména

- a) zákon č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů,
- b) zákon č. 586/1992 Sb., o dani z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.

(3) Příspěvek bude JAMU poskytovat pouze zaměstnancům splňujícím dále uvedené podmínky.

Čl. 2

Nestrannost JAMU

(1) JAMU neovlivňuje zaměstnanec při výběru penzijního fondu.

(2) JAMU nesmí přijmout pobídku v souvislosti s poskytováním příspěvku na penzijní připojištění jeho zaměstnancům.

Čl. 3

Uzavírání smluv s penzijními fondy za JAMU

Smlouvu s penzijními fondy za JAMU může uzavřít kvestor.

Čl. 4

Podmínky pro poskytování příspěvku

(1) Příspěvek může získat zaměstnanec, který předloží účinnou smlouvu s některým z penzijních fondů působících na trhu.

(2) Příspěvek se poskytne zaměstnanci, který

- a) má s JAMU sjednán pracovní poměr se stanovenou týdenní pracovní dobou v rozsahu nejméně 20 hodin (0,5 úvazku), přičemž se nižší úvazky z různých pracovních poměrů na JAMU sčítají,
- b) není ve zkušební době,

- c) má uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění s penzijním fondem, dle které si sám přispívá na penzijní připojištění nejméně 100,- Kč měsíčně a neobsahuje-li smlouva souhlas s poskytováním příspěvku, předložil dodatek tento souhlas obsahující,
- d) má s JAMU uzavřenu dohodu o poskytování příspěvku ve prospěch penzijního fondu a o srážkách jím hrazené části příspěvku ze mzdy.

Čl. 5

Podmínky poskytování příspěvku ve zvláštních případech

(1) V době, kdy zaměstnanec nepobírá mzdu, takže není možné z ní srážet zaměstnancem hrazenou část příspěvku, poskytne JAMU zaměstnanci příspěvek pouze tehdy, budou-li splněny podmínky podle čl. 4 a zároveň jestliže zaměstnanec předloží čestné prohlášení, že po tuto dobu bude jím hrazenou část příspěvku hradit měsíčně sám ze svých prostředků.

(2) Čestné prohlášení předkládá zaměstnanec před nástupem na mateřskou či rodičovskou dovolenou. V ostatních případech bez odkladu poté, co u něj nastanou překážky zapříčínující nepobírání mzdy.

Čl. 6

Překážky poskytnutí příspěvku

Příspěvek se neposkytne zaměstnancům

- a) kterým plyne výpovědní lhůta na základě výpovědi ze strany JAMU z jiných než organizačních nebo zdravotních důvodů,
- b) jimž bylo poskytnuto neplacené volno delší než 10 pracovních dnů v kalendářním měsíci,
- c) po dobu 3 měsíců ode dne rozhodnutí o neomluvené absenci zaměstnance,
- d) kteří přestali splňovat podmínky pro poskytnutí příspěvku.

Čl. 7

Vyplacení příspěvku

JAMU poskytne příspěvek po prokázání splnění všech stanovených podmínek. Prokáže-li zaměstnanec svůj nárok po 8. dni daného měsíce, bude mu příspěvek poskytnut až za následující měsíc. Příspěvek bude zaměstnanci připsán na jeho osobní účet u penzijního fondu v měsíci následujícím po měsíci, za nějž se příspěvek poskytuje.

Čl. 8

Výše příspěvku

Příspěvek JAMU na penzijní připojištění zaměstnance činí 300,- Kč měsíčně.

Čl. 9

Postup pro poskytování příspěvku

(1) Personální referát

- a) prověří splnění stanovených podmínek pro nárok na příspěvek – rozsah pracovního úvazku a ověří údaje pro zaslání příspěvku penzijnímu fondu,

- b) předloží ověřenou žádost k podpisu vedoucímu zaměstnanci, který uzavřel se žadatelem pracovní smlouvu
- c) na základě kladného rozhodnutí zadá ověřené údaje do ekonomického systému a odešle zadání ekonomickému oddělení k dalšímu zpracování a poskytnutí příspěvku,
- d) eviduje uzavřenou dohodu JAMU se zaměstnancem v jeho osobním spise.

(2) Ekonomický odbor

- a) prověří splnění stanovených podmínek, rozhodujících pro vznik, přerušení, obnovení nebo zánik poskytování příspěvku,
- b) odešle příspěvek na účet hromadných plateb u příslušného penzijního fondu,
- c) zašle penzijním fondům měsíční rozpis plateb, event. další údaje dle jejich požadavků.

Čl. 10

Hlášení o změnách

(1) Zaměstnanec je povinen neprodleně, nejpozději do 8 kalendářních dnů, písemně nahlásit a prokázat JAMU jakoukoliv změnu údajů a podmínek, které by mohly mít vliv na nárok na příspěvek, zejména

- a) změnu penzijního fondu, čísla účtu, variabilního a specifického symbolu,
- b) změnu výše nebo zastavení plateb vlastního účastnického příspěvku zaměstnance,
- c) ukončení smlouvy o penzijním připojištění.

(2) Zaměstnanec odpovídá za vzniklou škodu nebo přeplatky vzniklé v důsledku nesplnění povinnosti podle odstavce 1.

(3) Personální referát zadá změny nahlášené zaměstnancem po jejich ověření do ekonomického systému.

Čl. 11

Zmocňovací ustanovení

Kvestor vydá formulář

- a) žádosti zaměstnance o příspěvek,
- b) rozhodnutí JAMU o žádosti zaměstnance o příspěvek,
- c) hlášení změn.

Čl. 12

Přechodné ustanovení

Příspěvek ve výši podle této směrnice bude poskytnut poprvé za měsíc, v němž nabyla účinnosti.

Čl. 13

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se směrnice č. 48/2018 LJ, o poskytování příspěvku zaměstnancům JAMU na penzijní připojištění se státním příspěvkem.

č. 10/2019 LJ

Čl. 14

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem následujícím po dni, v němž nabyla platnosti.

prof. Mgr. Petr Oslzlý, v.r.
rektor