

# LIST JAMU

---

Ročník 2023

částka zpřístupněna 24. dubna 2023

---

## OBSAH:

8. Směrnice o benefitech pro zaměstnance  
(platnost 24. dubna 2023, účinnost 1. května 2023)

J A U  
J A M U  
M U

Janáčkova akademie  
múzických umění

## **SMĚRNICE**

**ze dne 19. dubna 2023**

### **o benefitech pro zaměstnance**

Rektor vydává na základě čl. 79 vnitřního předpisu č. 12/2022 LJ, Statut Janáčkovy akademie múzických umění, tuto směrnici Janáčkovy akademie múzických umění:

#### **ČÁST PRVNÍ**

#### **ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ**

##### **Čl. 1**

##### **Předmět úpravy**

Tato směrnice upravuje benefity pro zaměstnance Janáčkovy akademie múzických umění (dále jen „JAMU“) a podmínky jejich poskytnutí zaměstnancům.

##### **Čl. 2**

##### **Benefity**

Benefity podle této směrnice se rozumí

- a) příspěvek na stravování,
- b) karta MultiSport,
- c) příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem (dále jen „příspěvek na penzijní připojištění“),<sup>1)</sup>
- d) mobilní tarif,
- e) jazykové kurzy.

#### **ČÁST DRUHÁ**

#### **PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ**

##### **Čl. 3**

##### **Podmínky poskytnutí**

JAMU poskytne příspěvek na stravování zaměstnanci v pracovním poměru, který splňuje podmínky stanovené kolektivní smlouvou ve znění dodatků<sup>2)</sup> a má uzavřenu dohodu o srážkách ze mzdy k úhradě JAMU nehrzené části ceny elektronické stravenky.

#### **ČÁST TŘETÍ**

#### **KARTA MULTISPORT**

##### **Čl. 4**

##### **Podmínky žádosti**

JAMU požádá o kartu MultiSport pro zaměstnance nebo jeho rodinného příslušníka, jestliže

---

<sup>1)</sup> zákon č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>2)</sup> čl. V odst. 3 kolektivní smlouvy.

- a) zaměstnanec má s JAMU sjednán pracovní poměr se stanovenou týdenní pracovní dobou v rozsahu nejméně 20 hodin (0,5 úvazku), přičemž se nižší úvazky z různých pracovních poměrů na JAMU sčítají,
- b) zaměstnanec písemně požádá o kartu MultiSport pro sebe nebo svého rodinného příslušníka,
- c) zaměstnanec a případně jeho rodinný příslušník splňuje podmínky pro získání karty MultiSport podle smlouvy o poskytování služeb mezi JAMU a společností MultiSport Benefit, s.r.o., IČO 24715298 nebo jejím právním nástupcem,
- d) zaměstnanec má uzavřenu dohodu o srážkách ze mzdy na cenu karet MultiSport vystavených na žádost zaměstnance, případně ponížené o příspěvek zaměstnavatele na základní kartu MultiSport; na doprovodné a dětské karty JAMU nepřispívá.

#### Čl. 5

##### **Překážky žádosti**

JAMU nepožádá o kartu MultiSport pro zaměstnance nebo jeho rodinného příslušníka, jestliže dosud neuplynula zkušební doba.

#### ČÁST ČTVRTÁ

##### **PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ**

#### Čl. 6

##### **Povinnosti JAMU**

(1) V penzijním připojištění je zakázána diskriminace účastníků zejména z důvodů pohlaví, rasy, barvy pleti, jazyka, víry a náboženství, politického či jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině, majetku, rodu, zdravotního stavu nebo věku.

(2) JAMU neovlivňuje zaměstnance při výběru penzijního fondu.

(3) JAMU nesmí přijmout pobídku v souvislosti s poskytováním příspěvku na penzijní připojištění jejím zaměstnancům. Pobídkou se rozumí i neobvyklá úplata za poskytovanou službu nebo jakékoliv poskytnutí neopodstatněné výhody finanční, materiální či nemateriální povahy.

#### Čl. 7

##### **Podmínky poskytnutí**

JAMU poskytne příspěvek na penzijní připojištění zaměstnanci, který

- a) má s JAMU sjednán pracovní poměr se stanovenou týdenní pracovní dobou v rozsahu nejméně 20 hodin (0,5 úvazku), přičemž se nižší úvazky z různých pracovních poměrů na JAMU sčítají,
- b) má uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění s penzijním fondem, dle které si sám přispívá na penzijní připojištění nejméně 100,- Kč měsíčně a neobsahuje-li smlouva souhlas s poskytováním příspěvku na penzijní připojištění, předložil dodatek tento souhlas obsahující,
- c) má s JAMU uzavřenu dohodu o poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem,
- d) předloží písemné čestné prohlášení, že bude sám hradit příspěvek účastníka po dobu, kdy nebude pobírat mzdu nebo její náhradu (např. mateřská nebo rodičovská dovolená), a to bez odkladu poté, kdy se o této skutečnosti dozví.

Čl. 8

**Hlášení o změnách**

(1) Zaměstnanec je povinen bez zbytečného odkladu, nejpozději do 8 kalendářních dnů, písemně nahlásit a prokázat JAMU jakoukoli změnu v podmínkách pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění, která by mohla mít vliv na nárok na příspěvek na penzijní připojištění, a dalších údajů, zejména

- a) změnu penzijního fondu, čísla účtu, variabilního a specifického symbolu,
- b) změnu výše nebo zastavení plateb vlastního účastnického příspěvku zaměstnance,
- c) ukončení smlouvy o penzijním připojištění.

(2) Zaměstnanec odpovídá za vzniklou újmu nebo přeplatky vzniklé v důsledku nesplnění povinnosti podle odstavce 1.

(3) Personální a mzdové oddělení zadá změny nahlášené zaměstnancem po jejich ověření do ekonomického systému.

Čl. 9

**Překážky poskytnutí**

Příspěvek na penzijní připojištění se neposkytne zaměstnancům

- a) ve zkušební době,
- b) za kalendářní měsíc, v němž prokázali splnění podmínek pro poskytnutí příspěvku, stalo-li se tak po 8. dni daného měsíce,
- c) jimž bylo v daném kalendářním měsíci poskytnuto neplacené volno delší než 10 pracovních dnů,
- d) po dobu 3 kalendářních měsíců následujících po měsíci, v němž bylo rozhodnuto, že zaměstnanec neomluveně zameškal práci,
- e) kterým plyne výpovědní doba na základě výpovědi ze strany JAMU z jiných než organizačních nebo zdravotních důvodů.

Čl. 10

**Poskytnutí**

(1) JAMU poskytne příspěvek na penzijní připojištění zaměstnanci, který prokázal splnění všech podmínek pro jeho poskytnutí a není u něj dána překážka poskytnutí příspěvku.

(2) Příspěvek bude zaměstnanci připsán na jeho účet u penzijního fondu v měsíci následujícím po měsíci, za nějž se příspěvek poskytuje.

Čl. 11

**Výše**

Výše příspěvku JAMU na penzijní připojištění zaměstnance činí 300 Kč měsíčně.

**ČÁST PÁTÁ  
MOBILNÍ TARIF**

Čl. 12

(1) Má-li JAMU uzavřenu smlouvu o mobilních službách s některým operátorem, která to umožňuje, JAMU na žádost zaměstnance požádá operátora o zajištění mobilního tarifu za podmínek podle smlouvy s operátorem, jestliže

- a) jde o zaměstnance v pracovním poměru k JAMU po uplynutí zkušební doby, nebo zaměstnance ve vztahu založeném některou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud se žádostí souhlasí osoba stojící v čele příslušné součásti, nebo jím určený vedoucí zaměstnanec,
- b) zaměstnanec žádá o mobilní tarif od JAMU pro nejvýše 5 telefonních čísel; vyšší počet telefonních čísel, nejvýše však 10, může odsouhlasit osoba stojící v čele příslušné součásti, nebo jím určený vedoucí zaměstnanec,
- c) zaměstnanec má s JAMU uzavřenu dohodu o srážkách ze mzdy k úhradě ceny mobilních tarifů, o něž požádal,
- d) souhlasí s převodem čísla, nemá-li jít o nové číslo.

(2) Aktuální nabídku tarifů sdělí zaměstnanci Oddělení výpočetních a informačních služeb Rektorátu k žádosti zaslané na [telefony@jamu.cz](mailto:telefony@jamu.cz).

## ČÁST ŠESTÁ JAZYKOVÉ KURZY

### Čl. 13

JAMU pořádá pro své zaměstnance jazykové kurzy. Na vyhlášený kurz se mohou zaměstnanci přihlásit podle svého zájmu a jazykových dovedností. JAMU má právo přihlášku odmítnout, zejména pak z provozních nebo kapacitních důvodů.

## ČÁST SEDMÁ ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

### Čl. 14

#### Zrušovací ustanovení

Směrnice č. 10/2019 LJ, o poskytování příspěvku zaměstnancům JAMU na penzijní připojištění se státním příspěvkem, se zrušuje.

### Čl. 15

#### Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1. května 2023.

MgA. Petr Michálek, v. r.  
rektor

Obsah

ČÁST PRVNÍ	ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ
Čl. 1	Předmět úpravy
Čl. 2	Benefity
ČÁST DRUHÁ	PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ
Čl. 3	Podmínky poskytnutí
ČÁST TŘETÍ	KARTA MULTISPORT
Čl. 4	Podmínky žádosti
Čl. 5	Překážky žádosti
ČÁST ČTVRTÁ	PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ
Čl. 6	Povinnosti JAMU
Čl. 7	Podmínky poskytnutí
Čl. 8	Hlášení o změnách
Čl. 9	Překážky poskytnutí
Čl. 10	Poskytnutí
Čl. 11	Výše
ČÁST PÁTÁ	MOBILNÍ TARIF
Čl. 12	
ČÁST ŠESTÁ	JAZYKOVÉ KURZY
Čl. 13	
ČÁST SEDMÁ	ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ
Čl. 14	Zrušovací ustanovení
Čl. 15	Účinnost