

# LIST JAMU

---

Ročník 2023

částka zpřístupněna 15. března 2023

---

## OBSAH:

5. Sdělení ke sjednávání odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

J A U  
J A M U  
M U

Janáčkova akademie  
múzických umění

## **SDĚLENÍ**

**ze dne 14. března 2023**

### **ke sjednávání odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr**

Kvestor na základě čl. 63 vnitřního předpisu č. 12/2022 LJ, Statut Janáčkovy akademie múzických umění, a přílohy č. 6 k vnitřnímu předpisu č. 7/2022 LJ, vnitřní mzdový předpis, sděluje následující informace k sjednávání odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr:

#### **Čl. 1**

##### **Předmět a důvod sdělení**

(1) Dle § 16 odst. 1 zákoníku práce jsou zaměstnavatelé povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, mimo jiné, i pokud jde o odměňování za práci. Stejná práce nebo práce stejné hodnoty má být dle § 110 zákoníku práce stejně odměňována, a to bez ohledu na to, zda je vykonávána v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (dále jen „dohody“). Uvedeným není dotčena možnost zohlednit specifika vykonávané práce v jednotlivých případech.

(2) K naplnění tohoto požadavku zákona a v návaznosti na platné a účinné znění vnitřního mzdového předpisu JAMU sděluje kvestor průměrnou výši hrubých hodinových mezd zaměstnanců v dále uvedených kategoriích, z nichž doporučuje vycházet při sjednávání odměny z dohod.

(3) Dohody uzavírané v rámci projektového financování se mimo tohoto sdělení řídí také pravidly příslušného programu financování (např. Pravidla pro žadatele a příjemce).

#### **Čl. 2**

##### **Pedagogická činnost**

Průměrná výše hrubé hodinové mzdy zaměstnanců vykonávajících pedagogickou činnost nebo pedagogickou a vědeckou činnost současně je uvedena v příloze v tabulce č. 1.

#### **Čl. 3**

##### **Vědecká činnost**

Průměrná výše hrubé hodinové mzdy zaměstnanců vykonávajících výlučně vědeckou činnost je uvedena v příloze v tabulce č. 2.

#### **Čl. 4**

##### **Ostatní činnost**

Průměrná výše hrubé hodinové mzdy zaměstnanců vykonávajících jinou než pedagogickou nebo vědeckou činnost je uvedena v příloze v tabulce č. 3.

#### **Čl. 5**

##### **Zvýšení ohodnocení**

Sazby (horní hranici rozpětí) lze v případě zcela mimořádné umělecké nebo odborné kvality či vysoké časové aktuálnosti zvýšit až o 100 %.

Čl. 6

**Závěrečná ustanovení**

- (1) Přehled sazeb v jednotlivých mzdových třídách je uveden v příloze v Tabulce č. 4.
- (2) Toto sdělení nahrazuje sdělení kvestorky č. 24/2018 LJ, ke sjednávání odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Ing. Dana Horníčková, v. r.  
kvestorka

**Tab. č. 1 - Ohodnocení akademických pracovníků**

	<b>činnost</b>	<b>třída</b>	<b>sazba</b>
<b>Asistent</b>	činnost asistenta	<b>7</b>	<b>147</b>
<b>Odborný asistent</b>	základní vedení seminářů, cvičení předmětů mimo základu oboru zejména i osobních specializací	<b>8</b>	<b>182</b>
<b>Docent</b>	přenášky, semináře, cvičení zejména základu oboru a osobních specializací	<b>9</b>	<b>229</b>
<b>Profesor</b>	nejvýznamnější přenášky, cvičení a semináře základu oboru a osobních specializací	<b>10</b>	<b>258</b>

**Tab. č. 2 - Ohodnocení vědeckých pracovníků**

	<b>činnost</b>	<b>třída</b>	<b>sazba</b>
<b>Vědecký pracovník</b>	činnost vědeckých pracovníků	<b>7-10</b>	<b>147 - 258</b>

**Tab. č. 3 - Ohodnocení ostatních pracovníků**

	<b>činnost</b>	<b>třída</b>	<b>sazba</b>
<b>Dělnické činnosti</b>	dle vykonané činnosti - třídy	<b>1 - 5</b>	<b>115 - 150</b>
<b>Referentské činnosti</b>	dle vykonané činnosti - třídy	<b>3 - 8</b>	<b>174 - 200</b>
<b>Specializovaná či expertní činnost</b>	dle vykonané činnosti - třídy	<b>9 - 10</b>	<b>246 - 260</b>

**Tab. č. 4 - Sazby v jednotlivých třídách**

	<b>třída</b>	<b>sazba</b>
	<b>1</b>	<b>103</b>
	<b>2</b>	<b>107</b>
	<b>3</b>	<b>116</b>
	<b>4</b>	<b>123</b>
	<b>5</b>	<b>135</b>
	<b>6</b>	<b>150</b>
	<b>7</b>	<b>162</b>
	<b>8</b>	<b>182</b>
	<b>9</b>	<b>229</b>
	<b>10</b>	<b>258</b>