

ZÁPIS

z jednání vedení dne 20. 5. 2024

Přítomni: MgA. Michálek, Ing. Horníčková, doc. Hlavica, MgA. Indrák Ph.D., prof. Medek, JUDr. Valová

Omluveni: Mgr. Pospíchal

Host: doc. Ondra

1. Informace rektora:

- Výběrové řízení na provozního ředitele/ředitelku Divadla na Orlí – pozváno 5 kandidátů z 9 přihlášených – VŘ proběhne dnes ve 13 hod v kanceláři rektora.
- Debata k nasdílenému materiálu ohledně prostorových prostor JAMU – bude rozeslána aktualizace.
- Informace k pozměňovacím návrhům poslanců k Novele zákona o VŠ.
- Pohřeb prof. Leoše Faltuse – domluva na organizaci.
- *Check list - 20 priorit univerzity 21 století* – materiál poslat na rozšířené KR
- VZ JAMU – vyjasnění komunikačního systému do příštího roku.
- IN TUNE – svolána předběžná pracovní skupina, domluva na postupu.
- Z důvodu zasedání AS JAMU 3.6. 10 hod. se PV přesouvá na 13 hod.

2. Informace kvestorky:

- Požadavek od Policie ČR na zaslání plánů objektů s označením vstupů a vchodů z ulic + krátký dotazník.
- Schůzka s IMOS – IMOS požaduje prodloužení smlouvy na realizaci rekonstrukce Astorky do 30. 9. 2024 (aktuálně je datum na předání stanoveno na 15. 9. 2024). Budou probíhat další jednání.
- OVIS oznámil, že k 28.6. bude vypnut MOODLE (e-learning) – byla informována paní doc. Horáčková a paní děkanka HF Willi.
- Z důvodů migrace dat bude jeden den v podvečer 2 hodiny vypnut webmail (má vliv pouze na osoby, které nejsou přemigrovány na O365), OVIS bude dopředu informovat.
- Schůzka s p. Faldynou ohledně bezpečností analýzy se všemi součástmi proběhla v pátek 17. 5. 2024, zástupci součástí mají zaslat poznámky do úterý 21. 5. 2024 do 12 hod.
- Schůzka s firmou KONZULTA ohledně rozesílání hromadných SMS přes aplikaci – v řešení problematika GDPR.

3. Informace pror. Valové:

- Zahájení AR – doc. Goliášová informovala, že se začátek AR na HF přizpůsobí začátku AR na DF.
- Plán pedagogického vzdělávání – podklady pro JAK + materiály ve spolupráci s prof. Mackovou – koordinační schůzka ve čtvrtek ve 13,00, nutno zahájit realizaci v září.

- Kontrola z NAÚ – obdrželi jsme 7 kontrolních zpráv k doplnění a nové požadavky na podklady ke kontrole, 16.5. byla udělena akreditace Klavírní pedagogice na 5 let.
- Převody starých studijních programů – dle stanoviska NAÚ mohou být provedeny převody dříve než ke konci roku.

4. Informace pror. Medka:

- Účast na semináři v Hradec Králové 22.5.
- Účast na Dies Academicus na MU 23.5.
- Probíhají schůzky ke Green dealu.

5. Informace pror. Indráka:

- Poslední rozloučení s prof. Faltusem proběhne 23.5. ve 13:15 v obřadní síni krematoria města Brna Jihlavská ulice 1 – za rektorát účast rektor, pror. Medek, pror. Indrák.
- Informace ke zrušení setkání velvyslanců v Brně.
- Tento týden zašleme objednávky na grafická úpravy webu dle nové struktury (grafika, kódování HTML šablon).

6. Informace pror. Hlavici:

- **Building Excellence in International Joint Study Programmes: Focus on the Czech Republic:** Konference o mezinárodních studijních programech, vystupující z DE, AT, SK, UK, EST (17. květen, UK, Karolinum) - joint, double/multiple, dual degree. Mají jednoznačně pozitivní vliv na posílení internacionalizace VŠ. Velmi často jsou financovány z programu Erasmus Mundus či Marie Skłodowska-Curie Actions, často s pomocí CZELO – Czech Liaison Office for Education and Research in Brussels, Aktion, CEEPUS - Central European Exchange Programme for University Studies) či Barrande Fellowship. Obvykle je využíváno členství v European Universities Alliances. V případě doktorských studií je nejvhodnější model cotutelle. Z hlediska NAÚ je nejsnazší cesta "překlopit" již akreditovaný SP do joint degree. V posledních měsících došlo k významnému pokroku v ustanovení European Label/Degree (Evropská komise v březnu schválila The European Higher Education Package) a pro JAMU je velmi žádoucí, aby tento vývoj sledovala i následovala. Obvyklé překážky: Nedostatečná jazyková vybavenost pedagogů, finanční problémy, neochota pedagogů ke změně (např. v DE motivují sníženými pedagogickými povinnostmi po dobu přípravy cizojazyčné výuky), celková mentalita některých VŠ, legislativní bariéry, psychické problémy studentů. Součástí podkladů ke konferenci byl obsáhlý detailní metodický materiál uvádějící doporučené postupy a příklady dobré praxe při vzniku joint SP – předáno pror. pro studium.
- **European University Association (EUA) Survey on staff development in learning and teaching at European higher education institutions:** Vyplněný dotazník za JAMU byl odeslán, na většinu dotazů byla odpověď negativní: nemáme strategii rozvoje pedagogických dovedností, zaměstnanci nejsou motivováni, aby zvyšovali své pedagogické dovednosti, obvykle nejsou v této oblasti hodnoceni a zlepšení nemá vliv

na jejich kariérní růst, nemáme žádnou jednotku/centrum, která by podporovala a uskutečňovala rozvoj pedagogických dovedností, studenti nejsou zapojeni do hodnocení pedagogických dovedností, nepracujeme s žádnými mezinárodními standardy pedagogických dovedností, nijak neoceňujeme mimořádné pedagogické výkony atd. Výsledky nám budou zaslány.

- **PPROVŠ Příprava na implementaci reformy doktorského studia pro roky 2024-2025:** Proběhlo setkání zástupců oborových rad a příslušných proděkanů a vyhodnocení dotazníků mapujících stav našich DSP. Do podzimu (říjen či listopad) fakulty či oborové rady připraví návrh pravidel hodnocení školitelů a pravidel hodnocení úrovně uskutečňování DSP. (v souladu s čl. 78 SZŘ: "oborová rada hodnotí ... 2) působení školitelů a závěry předkládá děkanovi, 3) nejméně jednou za rok úroveň uskutečňování studijního programu a závěry předkládá děkanovi" - což se zatím nedělo). V dalších záležitostech vyčkáme na v rámci projektu vzniklá doporučení a příklady dobré praxe, jimiž se budeme inspirovat. Metodika správy doktorského příjmu bude vypracována po schválení novely zákona o VŠ.
- **Řád habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem:** Návrh novely posilující transparentnost řízení. HF s návrhem souhlasí, DF navrhuje ponechat možnost předložit reflexi vlastní tvorby v habilitačních řízeních vedle češtiny a angličtiny i ve slovenštině. Původní návrh slovenštinu neumožňoval, aby na habilitující byly kladeny stejné požadavky jako na studenty (povinnost odevzdávat závěrečné práce jen v češtině, pokud děkan neudělí výjimku). PV nicméně s návrhem DF souhlasí a v této podobě návrh předloží KR a následně AS JAMU.
- **Spolupráce s Vysokou školou múzických umění v Bratislavě:** Proběhlo on-line jednání s prorektory VŠMU - J. Kovalčík (prorektor pro uměleckou činnost) a M. Štefková (prorektorka pro výzkumné činnosti) o možnostech spolupráce a vzájemných synergiích v oblasti výzkumu a umělecké tvorby – komparace českého a slovenského systému podpory a hodnocení výzkumu, kritérií při financování VŠ, stavu a rozvoji doktorských studijních programů či členství v univerzitních aliancích. Jednání bude pokračovat osobním setkáním 6. června v Bratislavě, následovat bude účast na udílení čestných doktorátů.
- **Technology, Art, Humanities – Creative and Innovation Centre (TAH):** proběhla prezentace projektu v Divadle na Orlí, zúčastnilo se cca. 30 osob. Pojmenovány byly možné konkrétní aktivity (např. konference doktorandů v oblastech TAH, koordinace aktivit v Černé kostce Ostrava). Urychlen bude vznik spolku (z JAMU účast M. Hlavica), aby vznikla právnická osoba schopná jednat samostatně. Následně bude projednáno personální obsazení orgánů, zejména osoba hlavního manažera (M. Kraus z osobních důvodů nemůže činnost dále vykonávat). Další jednání přípravného výboru proběhne 24. května. Již proběhla řada setkání s potenciálními finančními podporovateli (miliardáři), konkrétní výsledek zatím není žádný, ale je řada doporučení, např. Rozjezd 2 roky je příliš dlouhý – zkrátit na kratší období s jasně danými výstupy a plánem jejich realizace; Nedobrá zkušenost se spoluprací s výzkumnými organizacemi – akademický a soukromý sektor si nerozumí; Dostalo se doporučení v této fázi žádat spíše o

filantropický dar než korporátní sponzorství; Upozornění, že spíše investují do etablovanějších startupů a že se zajímají o tržně relevantní počiny; Opatrnost při zakládání spolku s mnoha členy z akademické obce (změny ve vedení, řevnivost = nestabilita pro spolek, paralýza); Chybějící strategický plán – cíle, milníky, kroky, způsob realizace = myšlenka nosná, cesta k ní však vágní; Nutnost mít „vyživovatele“ pro takovou věc = zdroje korporátu, municipality s motivací a narativem, např. po vzoru Lince, který hodlá být známý kvůli AE, a ne kvůli tomu, že je rodištěm AH (mimochodem - AH se narodil v Braunau am Inn, ale převažuje pocit, že právě v Linci); Jestli zakládat TAH fyzickými osobami, pak je potřebné mít mezi nimi obecně známou a respektovanou osobnost, ideálně více (náhrada velké respektované organizace); TAH zůstává u bohulibé vize, ke které ale nevedou jasné, měřitelné a pochopitelné kroky. Není jasné, čím se má začít a jak se hodlá k cíli dojít; Uvažovat o spojení se s pouze jedním velkým hráčem – doporučena AVČR jako celek, s tím že TAH dodá „A“, které na AVČR absentuje, jinak všechno má.

- **Metodika hodnocení výzkumných organizací v segmentu vysokých škol 2025+:** návrh bude poslán k proděkanům k připomínkám, společné stanovisko bude projednáno s prorektory pro výzkum UVŠ. Sebeevaluační zprávy mají být odevzdány do 31/3/25, hodnocení (včetně on-site) proběhne květen-srpen 2025. Váha modulů M1+M2 40 %, M3 30 %, M4 i M5 po 15 %. Nově budeme muset popsat např. i proces adaptace nových pracovníků a mentoringu; OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) pravidla otevřených, transparentních a spravedlivých postupů nábory a výběru pracovníků; opatření k návratnosti pracovníků po mateřské/rodičovské dovolené či dalších přerušeních kariéry (např. péče o rodinné příslušníky); transparentní rozdělení institucionálních úvazků, postoji k řetězení smluv a vedoucích akademických pozic; systém genderové rovnosti v procesu nábory a kariéřním růstu; obsazování vedoucích pozic (vč. genderové rovnováhy ve vedoucích pozicích); opatření eliminující negativní jevy chování na pracovišti, jako je mobbing či sexuální obtěžování; koncepce udržitelného rozvoje (strategie, cíle, plán a způsob implementace); koncepci správy výzkumných dat; digitalizace a využívání smart technologií; institucionální strategii pro Open Science 2.0/Open Access; systém vzdělávání pregraduálních a postgraduálních studentů a zaměstnanců v oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií atd.
- **ELIA Biennial Conference 2024 Arts Plural (20.-23. 11. Miláno):** pojedje několik zástupců DF, za rektorát účast M. Hlavica.

Další porada vedení se uskuteční v **pondělí 3. 6. 2024 v 13:00 hod.** v pracovně rektora.

Zapsala: Mgr. Dozbabová

verifikoval: MgA. Michálek a vedení