



Zápis z jednání Akademického senátu JAMU ze dne 25. března 2015

Přítomni (8):

doc. Mgr. Hana Halberstadt; doc. MgA. Jan Jiraský, Ph.D.; doc. Mgr. Petr Francán; prof. Mgr. Petr Oslzlý; prof. Barbara Maria Willi, Ph.D. (příchod po přestávce); doc. MgA. Vít Spilka; BcA. Ondřej Sikora; BcA. Anna Stránská

Omluveni (4):

doc. MgA. Hana Krejčí, Ph.D.; Mgr. MgA. Tomáš Krejčí; MgA. Gabriel Rovňák; Michal Skočovský, FDA

Hosté (8):

prof. Ing. MgA. Ivo Medek, Ph.D. (rektor JAMU); prof. MgA. Jindřich Petráš (děkan Hudební fakulty JAMU); Mgr. Martin Prokeš (referent pro právní záležitosti); doc. MgA. Zbyněk Srba, Ph.D. (děkan Divadelní fakulty JAMU); JUDr. Lenka Valová (kvestorka JAMU); MgA. Ondřej Vodička (tajemník Divadelní fakulty JAMU); Ing. Jana Vondráčková (tajemnice Divadelní fakulty JAMU); Ing. Dana Horníčková (vedoucí ekonomického oddělení).

Body programu:

1. [Uvítání](#)
2. [Schválení programu](#)
3. [Návrh rozpočtu JAMU na rok 2015](#)
4. [Vnitřní mzdový předpis](#)
5. [Různé](#)

1. Uvítání

Předseda AS JAMU doc. Francán přivítal přítomné senátory a hosty. Konstatoval, že senát je usnášeníschopný.



2. Schválení programu

Přítomní schválili navržený program s body: Návrh rozpočtu JAMU na rok 2015, Vnitřní mzdový předpis a Různé.

3. Návrh rozpočtu JAMU na rok 2015

Návrh rozpočtu JAMU uvedl rektor svým komentářem, kdy především upozornil na navýšení ukazatele K na 3,5 % a obecně na navýšení počtu studentů v ČR. K rozpočtu samotnému pak poznamenal, že je postaven tak, aby mohlo dojít k cca čtyřprocentnímu navýšení mezd, což souvisí se současným navýšením minimální mzdy a úpravou mzdového předpisu. Poté převzala slovo kvestorka, již příspěvek zde stručně uvádíme:

Komentář k návrhu rozpočtu započala zhodnocením výsledků za rok 2014. Příspěvek převedený k 31. 12. 2014 do Fondu provozních prostředků činí 1.482,64 tis. Kč. Převedený příspěvek je tak vysoký díky tomu, že poslední příspěvek z MŠMT byl udělen až v polovině prosince 2014. Hospodářský výsledek ve výši 1.742,61 tis. Kč je v plánu převést do Fondu reprodukce investičního majetku.

Výše příspěvku od MŠMT se odvíjí od ukazatelů A a K. Nastala změna poměru ukazatele A : K na 76 : 24, což znamená pokles A při zachování podílu JAMU na 0,88 % všech veřejných vysokých škol o 1.317 tis. Kč. Úpravy vah indikátorů ukazatele K (zejména RUV 3,5%) naopak přinesly zvýšení podílu JAMU na 0,99 o 7.289 tis. Kč. Celkově tedy nastal nárůst A + K o 5.972 tis. Kč. Byl ukázán vývoj příspěvku A + K v předchozích letech: 2007: 130.332 tis. Kč, 2008: 135.621 tis. Kč, 2009: 139.913 tis. Kč, 2010: 136.338 tis. Kč, 2011: 124.162 tis. Kč (pokles o 12.176 tis. Kč), 2012: 123.446 tis. Kč (pokles o 716 tis. Kč), 2013: 138.581 tis. Kč (nárůst o 15.135 tis. Kč), 2014: 140.235 tis. Kč (nárůst 1.654 tis. Kč = 1,2 %), 2015: 146.207 tis. Kč (nárůst o 5.972 tis. Kč = 4.26 %).

Návrh rozpočtu bere v potaz SWOT analýzu z programu KREDO – ve třech okruzích konstatována nutnost vazby rozpočtu na vstupy. Dále analýzu ukazatelů A + K. Podíl fakult na A pro rok 2015 činí 51 % za HF a 49 % za DIFA. U podílu fakult na K pro rok 2015 je



z celkem 10 podnikatelů v procentech vyšší podíl HF (8) než DIFA (2). Celkově však poměr činí 50,52 (HF) : 49,48 (DIFA).

Co se týče registrů RUV a RIV, vyšší podíl výstupů RUV je na straně HF než DIFA, výsledky se však počítají souhrnně za 5 let. V samostatném loňském roce měla DIFA větší podíl než HF. DIFA má lepší výsledky i v RIV. Zmíněna problematika neukotveného systému hodnocení.

Ekonomická komise a kolegium rektora doporučilo navázat na faktickou úroveň rozpočtu 2014.

Vzhledem k navýšení roční odpisové sazby na 2 % u budov a staveb dojde na JAMU ke snížení odpisů dlouhodobého majetku tvořících Fond reprodukce investičního majetku o 35 tis. Kč oproti roku 2014. Snížení je dáno poklesem u DIFA o 71 tis. Kč, ostatní součásti mají mírné navýšení odpisů, které je kompenzováno v rozpočtu jednotlivých rozpočtových míst JAMU v ostatních nákladech.

Dopad rozhodnutí kolegia rektora o zrušení poplatků v Knihovně JAMU pro studenty ve výši 25 tis. Kč je plánováno řešit nárůstem rozpočtu. Dále je v plánu navýšit tvorbu Sociálního fondu v souladu s nárůstem mzdových nákladů o 60 tis. Kč. Dále pak osobní náklady navýšit o 4.154 tis. Kč a v reakci na nárůst minimální mzdy upravit tarifní mzdy o cca 4 %. Dalším úkolem je zcela mzdově integrovat Divadlo na Orlí.

Na jmenovité opravy je plánováno navýšit částku 1.603 tis. Kč z roku 2014 na 1.733 tis. Kč. Příspěvek nekapitalizovat.

Návrh rozpočtu pracuje s rozdělením nárůstu o 5.972 tis. Kč následovně: osobní náklady 4.154 tis. Kč, knihovna 25 tis. Kč., sociální fond 60 tis. Kč, jmenovité opravy 1.733 tis. Kč.

Formální chyba v předloženém rozpočtu (příloha č. 6), kterou zapříčinilo početní splynutí řádků, již byla opravena. Částka v řádku 17. (Náklady na doplňkovou činnost) namísto 20.000 činí 452.000.



Plán institucionální podpory na vědu a výzkum je 5.232 tis. Kč. Částka na specifický vysokoškolský výzkum pak 1.822 tis. Kč. Dále byly zmíněny ostatní příspěvky jako stipendia doktorandů (2.680 tis. Kč), univerzita třetího věku (155 tis. Kč) atd.

Zdrojem reprodukce majetku je zůstatek Fondu reprodukce investičního majetku k 31. 12. 2014 ve výši 5.146 tis. Kč, předpokládaná výše odpisů za rok 2015 ve výši 2.209 tis. Kč, částka ve výši 3.336 tis. Kč na jmenovité opravy z příspěvku A + K, návrh na přiděl hospodářského výsledku r. 2014 ve výši 1.743 tis. Kč – celkové zdroje reprodukce majetku jsou tedy ve výši 12.434 tis. Kč, což představuje 8,50 % příspěvku A + K, což je oproti roku 2014 zvýšení o 2,45 %. Pořadník reprodukce majetku počítá s realizací 23 položek nákladů běžné reprodukce majetku.

Následovala diskuze k rozpočtu:

Předseda senátu doc. Francán v této souvislosti zdůraznil, že FRIM letos počítá s nákupem technologií, což umožní realizování investičních nákladů a také se zabrání budoucímu poklesu FRIMu.

Paní kvestorka konstatovala, že ohledně technologického rozvoje se sešly všechny participující části JAMU a došly ke společné shodě na technologických prioritách pro rok 2015.

Na závěr ze strany předsedy senátu padl dotaz na spokojenost fakult s čerpáním prostředků ze stipendijního fondu a zda by nestály o zvětšení čerpaného objemu peněz. Tajemníci obou dvou fakult přispěli svým komentářem, přičemž čerpání v tomto roce vidí bez problémů. Následně kvestorka podpořila zvýšené čerpání tohoto fondu v roce 2015, oproti roku předchozímu.

Hlasování o návrhu rozpočtu JAMU na rok 2015

Akademický senát Janáčkovy akademie múzických umění v Brně jednomyslně schválil všechny části návrhu rozpočtu školy na rok 2015. Pro hlasovalo všech 7 přítomných senátorů.



PŘESTÁVKA

Příchod senátorky prof. Barbary Marie Willi, Ph.D.

4. Vnitřní mzdový předpis

Senátorům byl předložen návrh novely Mzdového předpisu JAMU. Důvodem novelizace bylo prioritně zvýšení minimální mzdy ze strany vlády ČR. Kvestorka návrh komentovala tak, že toto opatření si na JAMU vynutilo jednak snahu o zvýšení i ostatních tarifních mezd a jednak zásadní úpravu tarifní tabulky, neboť v důsledku navýšení minimální mzdy se tarifní mzda na JAMU ve stávající 1. a 2. třídě stala naprosto totožnou – není tedy možný jiný postup, než tyto dvě třídy sloučit, čímž se počet tarifních tříd sníží ze současných 12 na 11. Současně je navrhováno i snížení počtu stupňů – odbourání prvního stupně, což povede ke zvýšení nástupních platů zaměstnanců. Ostatní změny Mzdového předpisu jsou pak snahou o zjednodušení, zpřehlednění a otevření řady ustanovení, která se v době stávajícího znění Zákoníku práce i reálné pracovněprávní situace v oblasti vysokého školství obecně a JAMU speciálně jeví jako nadbytečná, zastaralá a neodpovídající potřebám reálného personálního rozvoje školy.

Předseda AS JAMU se dotázal fakult, zda je navrhovaný mzdový předpis v souladu s názory vedení obou fakult. Tajemník DIFA MgA. Vodička uvedl, že je návrh v pořádku. Za HF tajemnice Ing. Vondráčková konstatovala, že změna souvisí se mzdovou tabulkou, není tedy co řešit. Ostatní připomínky HF byly zapracovány – jednalo se o dotazy vedoucích kateder na dotazy ohledně smluvní mzdy.

Předseda AS JAMU upozornil, že z pohledu senátu je diskutabilní možnost 100% navýšení mzdy v rámci osobního příplatku. Jestliže jej fakulty požadují, musí umět také představit strukturu svých pohyblivých složek mzdy, která se na obou fakultách liší.

Tento požadavek senátu je v souladu s kariérním řádem JAMU, vydaném rektorem k 1. 2. 2013. V něm jsou obě fakulty zavázány do 31. 5. 2013 předložit personální plán vedoucích součástí a do 30. 11. 2013 předložit své personální plány jednotlivých zaměstnanců. Dosud se tomu tak nestalo. Senát se ptá, jakou cestou je možné předložit kariérní postup



hypotetickému uchazeči o zaměstnání ve struktuře školy? Senát apeluje na vydání systémových směrnic děkanů, což bylo přítomným vedením školy zcela podpořeno.

Poslední stěžejní dotaz se týkal tzv. třináctých platů, které budou dle příslibu kvestoriátu v případě dostatku financí zachovány a udělovány v podobě jednorázových odměn.

Senát následně diskutoval i technické podrobnosti textu mzdového předpisu, které byly plně vysvětleny přítomným referentem pro právní předpisy, Mgr. Martinem Prokešem.

Hlasování o novelizaci Mzdového předpisu JAMU

Akademický senát Janáčkovy akademie múzických umění v Brně jednomyslně schválil všechny části návrhu novely Mzdového předpisu JAMU. Pro hlasovalo všech 8 přítomných senátorů.

5. Různé

Předseda AS JAMU zmínil, že byl na podzim 2014 odeslán na uměleckou radu a akademický senát HF dotaz na doktorský program (diskutovaná problematika doktorského studia, viz starší zápisy), který je zatím bez odpovědi. Tajemnice HF přislíbila prověření situace.

Dále předseda opakovaně zmínil, že by bylo vhodné najít delegáta za HF do Rady vysokých škol. Bude promyšlenou do budoucna.

Termín dalšího jednání

Nestanoven, bude svoláno dle potřeby.

Zápis vypracovala 25. března 2015 Anna Stránská

Verifikoval 26. března 2015 Petr Francán