

ZÁPIS ZE ZASEDÁNÍ AKADEMICKÉHO SENÁTU
DIVADELNÍ FAKULTY JAMU DNE 9. 6. 2014

PŘÍTOMNI: Mgr. Igor Dostálek; doc. Mgr. Petr Francán; doc. Mgr. Hana Halberstadt; prof. PhDr. Miroslav Plešák; BcA. Tomáš Příkrý; MgA. Lukáš Rieger, Ph.D.; Michal Skočovský; MgA. Jan Šotkovský, Ph.D.

OMLUVENI: MgA. Ivan Buraj.

HOSTÉ: doc. MgA. Zbyněk Srba, Ph.D.; MgA. Ondřej Vodička.

Senát je usnášeníschopný.

PROGRAM JEDNÁNÍ: Odpověď děkana DIFA JAMU na zasláný dopis AS DIFA JAMU

PROJEDNÁNO:

- Děkan zdůvodnil to, že na dopis AS DIFA JAMU neodpověděl písemně (jak byl požádán) skutečností, že daná problematika je tak komplexní a složitá, že stručná písemná odpověď by byla nedostačující. Rozhodl se tedy celou problematiku AS představit osobně.
- Představil stávající strukturu příjmů zaměstnanců fakulty:
 - klíčovou položkou je tzv. *tarifní mzda* (uvedená ve Vnitřním mzdovém předpisu JAMU z 19. března 2008 – viz. tabulka č. 1); tento předpis je celoškolský, určuje jej rektor JAMU a schvaluje AS JAMU; řídí se principem seniority (počet odpracovaných let – 7 mzdových stupňů) a zařazením dle platových tříd (12 platových tříd); tabulka začíná na minimální mzdě ČR a končí částkou (profesor nad 27 let praxe), která je jen o cca 4 tisíce vyšší než průměrná mzda v České republice.
 - další součástí jsou *příplatky a odměny*, mezi které patří:
 - nároková složka mzdy
 - příplatky za vedení (u vedoucích ateliérů činí 1.500,- Kč);
 - další druhy náhrad a příplatků plynoucích z právních předpisů.
 - nenároková složka mzdy
 - osobní příplatek – je stanoven pevnou částkou rozhodnutím děkana na dobu určitou, to může být až do výše sta procent tarifní mzdy;
 - mimořádné odměny dle finanční situace fakulty (např. tzv. „další plat“);
 - dalším ze zdrojů financí jsou *fondy a granty*, které s sebou kromě peněz určených pro rozvoj fakulty (technologie, tvůrčí projekty, atd.) přinášejí finanční prostředky pro zainteresované pracovníky.

AKADEMICKÝ SENÁT

Divadelní fakulty Janáčkovy akademie múzických umění v Brně

- Tajemník upřesnil způsob práce s rozpočtem v rámci JAMU a konkretizoval jednotlivé oblasti (např. uvedl, že finance určené DIFA na celkové osobní náklady se pro rok 2014 pohybují přibližně ve výši 40 mil. Kč).
- Bylo společně konstatováno, že vývoj tabulky mezd na JAMU byl po roce 2008 pozastaven v souvislosti s krácením financí ze strany MŠMT a od té doby nebyla možnost tabulku navýšit; v současné době je tato tabulka pro zaměstnance nemotivující (i vzhledem ke snaze fakulty o rozvoj – tedy získávání nových pedagogů).
- Děkan uvedl, že fakulta je ve svých strukturách (ateliérech, kabinetech, laboratořích), oborech (vzájemně diametrálně odlišných v počtech studentů i metodách výuky) a tvůrčích činnostech (projektech a představeních přesahujících stanovitelnou pracovní dobu) oproti ostatním VŠ natolik rozmanitá a proměnlivá v počtu odpracovaných hodin a v náročnosti výuky, že pracovní výkony jednotlivých pedagogů nelze uspokojivě zanást do pevných šablon.
- Děkan v zevrubné diskusi zdůrazňoval, proč je výhodné a důležité udržovat flexibilní prostředí, ve kterém je možné nastavovat finanční ohodnocování zaměstnanců různým způsobem vzhledem ke specifčnosti výuky.

zapisující:
Tomáš Příkrý

předsedající:
Lukáš Rieger